

# CPCNEWS No.350

## あすへ 4月号

昨日よりも今日 今日よりも明日

### 2025年度 新入社員OJT指導セミナー（先輩編） ～指導のポイントと信頼関係の築き方をわかりやすく解説～

3月10日（火）、当本部の専任部長・人材育成プロデューサー西川三佐子が講師となり、「新入社員OJT指導セミナー（先輩編）」を開催しました。

#### 1. 新入社員が会社を辞める理由

若年層が初めて勤務した会社を辞めた理由として、「人間関係が良くなかった」「仕事が自分に合わなかった」が上位にランキングされています。しかし、この2点は、上司と先輩の新入社員への関わり方によっては改善が期待できます。

#### 2. 新入社員の指導で先輩が直面する問題

##### （1）新入社員に何度教えても仕事ができない

何度教えても仕事ができない新入社員を担当する先輩社員は大変です。しかし、そのように先輩から思われている新入社員は、「ふてくされている」か「自信を無くしている」ケースが多くみられます。そうすると新入社員は仕事ができるようになる心の状態ではなく、先輩の話を健全に聞けない関係になってしまいます。セミナーでは、信頼関係が崩れないための方法を具体的に説明しました。

##### （2）新入社員に時間を取られ、先輩が自分の仕事ができない

このケースは、先輩だけではなく新入も共に苦しい状態に追い込まれます。これを解消するためには、先輩社員自身の業務の時間管理と新入社員の指導計画を事前に作成することが重要となります。特に指導計画を作成するポイントについてお伝えしました。

##### （3）新入社員に何を指導したら良いのかわからない

先輩は指導しなければいけない内容を大枠では捉えています。しかし、具体的に何を指導するのかとなると迷いが生じます。それは、上司と具体的な指導範囲・内容のすり合わせができていないということにも原因があります。セミナーでは、自分の仕事の洗い出しと上司への確認、そして、新入社員への指導のコツを具体的に講義しました。

##### （4）先輩社員と新入社員の相性が合わない

先輩社員として必要なことは、相性が合わないことは事実としても、新入社員に相性が悪いと感じさせないコミュニケーションのスキルを身につけることの重要性とその方法を詳細に解説しました。

### 今月のラインナップ

#### TOPIC 1

新入社員OJT指導セミナー開催  
～指導のポイントと信頼関係の  
築き方をわかりやすく解説～

#### TOPIC 2

第59回トップセミナー  
JR西日本グループ  
ポストコロナにおける企業変革の軌跡

#### TOPIC 3

会員サービスセミナー（第2回）  
～有事に対策すべき  
企業の危機管理～

### 伝言板

今後のセミナー情報

中国生産性本部のホームページ  
が変わりました

新URL

<https://www.cpcenter-net.jp>

## 中国生産性本部

CHUGOKU PRODUCTIVITY CENTER